

OFFRE DE CANDIDATURE FORMATEUR(TRICE) / INSERTION PROFESSIONNELLE H/F

Dans le cadre des actions courtes AGEFIPH la Direction Territoriale des Deux-Sèvres de la CMAR Nouvelle Aquitaine recherche un/une Formateur/trice.

Qui sommes-nous ?

La Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat de Nouvelle Aquitaine a pour principales missions :

- De défendre les intérêts généraux des Artisans
- Piloter la politique du réseau des Chambres départementales de métiers et de l'artisanat (CMA) sur les volets politiques de la formation et de l'économie
- Fédérer et animer le réseau régional des CMA dont les rôles essentiels sont :
 - Promouvoir et accompagner le développement des entreprises artisanales.
 - Former aux métiers artisanaux par le biais de l'apprentissage et de la formation continue.
- Assurer pour le compte des CMA les fonctions support que sont l'informatique, la comptabilité, la paie, les marchés publics, les ressources humaines.

La CMAR Nouvelle-Aquitaine en quelques chiffres clés :

- 1500 collaborateurs répartis sur 12 départements
- 150 000 entreprises artisanales et de proximité
- 10 000 apprentis formés au sein de nos 10 CFA
- 350 000 heures de formation continue dispensées par an

Pourquoi nous rejoindre ?

- Intégrer une équipe d'experts passionnés
- Développer des compétences durables et solides
- Participer à une dynamique de projet
- Accompagner à l'évolution des métiers de l'artisanat
- Encourager le retour en force de l'artisanat
- Donner du sens à sa mission
- Participer au développement local du territoire

Un poste à pourvoir dès que possible

- Poste en CDD sur 4 mois
- Statut : contractuel
- Emploi-type : Formateur / catégorie cadre niveau 1 classe 1 échelon 1 - 390 points
- Rémunération : 2032 € bruts mensuels sur 13 mois pour un temps plein
- Poste basé à Parthenay

Missions

Activités principales :

Participer aux actions de formation du service Orientation Métiers:

- Accueillir, le public désirant participer à l'action
- Présenter une session de formation
- Recevoir le public en entretien individuel
- Etablir un diagnostic individuel sur la situation du public reçu
- Informer et aider l'orientation des publics
- Accompagner l'élaboration du parcours d'insertion

- Coopérer avec des partenaires extérieurs et des entreprises
- Assurer un suivi administratif et en entreprise
- Concevoir un déroulé pédagogique en lien avec le cahier des charges

Activités complémentaires :

Animer, conseiller en insertion professionnelle

- Animer des groupes en formation
- Animer et participer aux activités d'insertion professionnelle du service
- Conseiller vers l'emploi
- Accueillir et recevoir le public en entretien
 - Etablir un diagnostic individualisé de la situation du public reçu
 - Informer et aider à l'orientation du public ciblé
 - Etre référent sur un domaine des usagers
 - Accompagner l'élaboration et la réalisation du parcours d'insertion
 - Coopérer avec des partenaires extérieurs
 - Assurer une veille sur l'activité d'insertion en identifiant et en analysant les besoins des personnes afin de proposer des projets d'actions spécifiques
 - Organiser et animer des ateliers et des informations collectives (notamment liés à la recherche d'emploi ou à la formation)
 - Construire, développer un réseau de partenaires
 - Assurer un suivi administratif et informatique des dossiers des usagers
- Observation, écoute et connaissance des publics et de leur situation
 - Diagnostic des besoins et ressources
 - Elaboration et mise en œuvre de réponses adaptées avec les partenaires

Profil recherché

SAVOIR ETRE

- Sens de l'initiative
- Créativité
- Capacité d'adaptation
- Maîtrise de soi
- Sens de la pédagogie

SAVOIR FAIRE

- Transmettre des connaissances et des compétences
- Identifier un besoin, une attente
- Former
- Evaluer une activité, une action, un résultat
- Concevoir un dispositif
- Méthodes et outils pédagogiques
- Techniques d'animation et de gestion de groupes
- Techniques de l'entretien individuel

SAVOIR

- Expertise dans le domaine d'activité
- Science de l'éducation et de l'apprentissage
- Processus et mécanismes d'apprentissage

EXPERIENCE - DIPLOME MINIMUM REQUIS

Formateur et/ ou Conseiller en insertion professionnelle
Expérience de 2 ans exigée dans la formation professionnelle
Connaissance des publics travailleurs handicapés exigée

AUTRES BESOINS SPECIFIQUES

Permis B requis

Contacts

Adresser la candidature à : DELBANCUT Bénédicte, Chargée de Ressources Humaines - rh@artisanat-nouvelle-aquitaine.fr **avant le 30/04/2021 en précisant en objet «FORMATEUR(TRICE) / INSERTION PROFESSIONNELLE H/F »**